

Ministerul Educației  
și Cercetării  
al Republicii Moldova



Министерство Просвещения и  
Исследований  
Республики Молдова

COLEGIUL DE ECOLOGIE  
DIN CHIȘINĂU

КИШИНЁВСКИЙ  
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ

MD-2032, Chișinău, str. Burebista, 70. Tel. 55-52-61; Fax: 55-91-67  
e-mail: colecologie@gmail.com

c/f 1007600008790 BC" Moldova-Agroindbank" SA Filiala Miron Costin, Chișinău AGRNMD2X710  
c/d 440100113640100

## ORDIN

Nr. 2109

din "01" 11 2021

*Cu privire la aprobarea  
Regulamentului privind avertizorii de integritate  
în cadrul I.P. Colegiul de Ecologie*

În temeiul Legii nr.122 din 12.07.2018 privind, avertizorii de integritate, Hotărârii de Guvern nr. 707 din 09.09.2013 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind avertizorii de integritate

### ORDON:

1. Se aprobă Regulamentul privind avertizorii de integritate din cadrul I.P. Colegiului de Ecologie, cu anexarea modelul formularului dezvăluirii interne a practicii ilegale, formularul dezvăluirii externe a practicii ilegale, modelul Registrului dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate, registrul de evidență a avertizărilor despre posibilele ilegalități comise în cadrul I.P.Colegiul de Ecologie.
2. Se desemnează Serviciul Resurse Umane, responsabil de ținerea și completarea următoarelor registre:
  - Registrul de evidență a avertizărilor despre posibilele ilegalități comise în cadrul I.P.Colegiul de Ecologie

- Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate.

3. Serviciul Resurse Umane v-a lua toate măsurile pentru asigurarea confidențialității informației și datelor despre persoana care dezvăluie o practică ilegală.

4. Dna Coman Ecaterina, va aduce la cunostința tuturor angajaților conținutul prezentului ordin

5. Controlul executării prezentului ordin mi-l asum.

NEGARA Nina Director



NEGARA Nina



Aprobat prin ordinul  
nr. 102 din 01.11.2021

## REGULAMENT privind avertizorii de integritate în cadrul I.P. Colegiului de Ecologie

### I. Dispoziții generale

1. Prezentul Regulament este aprobat în temeiul Legii nr.122 din 12.07.2018 privind avertizatorii de integritate, Hotărârii de Guvern nr.707 din 09.09.2013 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind avertizatorii de integritate și alte acte normative relevante.
2. Prezentul Regulament stabilește procedura de depunere și de verificare a avertizărilor despre ilegalitățile savârșite în cadrul I.P. Colegiul de Ecologie, precum și de aplicare a măsurilor de protecție față de persoanele care avertizează benevol, cu bună-credință și în interes public despre ilegalitățile comise.
3. În sensul prezentului Regulament noțiunile utilizate semnifică:
  - *avertizare de integritate* - dezvăluire cu bună-credință de către un angajat a unei practici ilegale ce constituie o amenințare sau un prejudiciu adus interesului public
  - *avertizor de integritate* - angajat care face o avertizare de integritate;
  - *dezvăluire a practicilor ilegale* - dezvăluire a manifestărilor de corupție, după cum sânt definite și enumerate în Legea integrității nr. 82/2017, a încălcărilor de mediu, a încălcărilor drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanei, a celor ce țin de securitatea națională precum și a altor încălcări, acțiuni sau inacțiuni care amenință sau prejudiciază interesul public
  - *angajat* - persoana fizică care:
    - a) are sau a avut în ultimele 12 luni calitate de angajat, în sensul legislației muncii, în raport cu un angajator
    - b) are sau a avut în ultimele 12 luni calitate de stagiar sau voluntar în raport cu un angajator
    - c) are sau a avut în ultimele 12 luni raporturi juridice contractuale, civile cu un angajator- *specializată* - subdiviziunea de securitate internă/control intern din cadrul autorităților publice sau subdiviziunea desemnată de către conducătorul autorității publice
4. La primirea, înregistrarea și examinarea avertizărilor, precum și la aplicarea măsurilor de protecție, se va ține cont de următoarele principii:
  - *Principiul bunei credințe*, conform căruia avertizorul de integritate beneficiază de măsuri de protecție doar în cazul în care a făcut o sesizare fiind convins de realitatea stării de fapt sau că fapta constituie o încălcare a legislației;
  - *Principiul confidențialității*, potrivit căruia conducătorul ierarhic superior al avertizorului de integritate, conducătorul autorității publice sau structura specializată din cadrul autorităților publice au obligația de a păstra confidențialitatea datelor personale ale persoanei ce face avertizarea precum și orice alte date din conținutul avertizării, ce pot duce la divulgarea informațiilor terților.
  - *Principiul responsabilității*, conform căruia persoana care face avertizarea este obligată să o susțină cu probe, în cazul în care dispune de acestea;
  - *Principiul nesancționării abuzive*, potrivit căruia nu poate fi sancționată persoana care face o avertizare cu bună-credință, dar care, ulterior cercetărilor, se dovedește a fi nefondată

## II. Procedura de depunere și examinare a avertizării

5. Angajatorul I.P.Colegiul de Ecologie desemnează în calitate de structură specializată și responsabilă de ținerea Registrului dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizatorilor de integritate-Serviciul Resurse Umane.
6. Angajații sunt în drept să depună dezvăluiri ale practicilor ilegale, să fie recunoscuți în calitate de avertizori de integritate și să beneficieze de protecție în condițiile prevăzute de Legea nr. 122 din 12.07.2018 privind avertizorii de integritate.
7. Dezvăluirea practicii ilegale se face în scris, pe suport de hârtie, fiind semnată de către angajat fiind depusă la angajatorul I.P. Colegiul de Ecologie, la Serviciul Resurse Umane, prin lada „pentru sesizări și petiții despre fapte de comportament corupțional al angajaților și propuneri de fortificare a activității instituției” sau prin sistemul electronic de dezvăluire on-line pe pagina web a Centrului Național Anticorupție ori este comunicată la liniile telefonice anticorupție ale autorităților de examinare. Dezvăluirea se întocmește prin completarea de către angajat sau, după caz, de către operatorul liniei telefonice a formularelor prevăzute în anexele nr. 1 și nr.2.
8. Dezvăluirea practicii ilegale se înscrie în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizatorilor de integritate (în continuare Registru), ținut de către Serviciul Resurse Umane al cărui model este prevăzut în anexa nr. 3.
9. Persoana responsabilă din cadrul structurii specializate va asigura confidențialitatea datelor înscrise în Registru.
10. Serviciul Resurse Umane, în termen de 3 zile lucrătoare de la primirea avertizării sau informației, va verifica conținutul avertizării și va decide dacă aceasta ține de competența sa, transmițând, după caz, informația la organul sau instituția competentă, cu indicarea informației din avertizare, a materialelor confirmative, din care, la solicitarea avertizorului de integritate, sunt excluse orice date referitoare la avertizor.
11. Pentru a fi înregistrată în Registru și pentru a fi recunoscută drept avertizare de integritate, dezvăluirea practicilor ilegale trebuie să întrunească următoarele condiții:
  - a) să fie făcută de un angajat al I.P.Colegiul de Ecologie;
  - b) să se refere la activitatea I.P. Colegiul de Ecologie
  - c) să conțină informații/probe despre practicile ilegale și prejudicierea reală, iminentă sau potențială a interesului public;
  - d) persoana care face dezvăluirea trebuie să se identifice (nume, prenume, locul de muncă, date de contact, iar în cazul adresării în scris a avertizării de integritate - și semnătura).
12. Înregistrarea unei dezvăluiri a practicilor ilegale de interes public în Registru acordă angajatului care o face statutul de avertizor de integritate.
13. Dacă dezvăluirea este înregistrată, angajatului, în contextul recunoașterii sale în calitate de avertizor de integritate, i se comunică următoarele detalii:
  - a) în cazul depunerii în scris a avertizării de integritate - confirmarea scrisă privind înregistrarea în Registru, prin eliberarea cotorului, faptul inițierii unei examinări a circumstanțelor descrise în avertizarea de integritate și termenul în care va fi informat despre rezultatele examinării, conform anexei nr. 3;
  - b) în cazul comunicării avertizării de integritate prin telefon - numărul de înregistrare a apelului, faptul inițierii unei examinări a circumstanțelor descrise în avertizarea de integritate și termenul în care poate reveni cu un apel sau, după caz, în care operatorul îl va contacta telefonic (conform preferințelor angajatului) pentru al informa despre rezultatele examinării;
  - c) indiferent de modalitatea de comunicare a avertizării de integritate - despre respectarea confidențialității identității sale la examinarea dezvăluirii, cu excepția cazurilor de pornire a procedurilor penale sau contravenționale în care este atras în calitate de martor și solicită protecție;

d) în toate cazurile - faptul că statutul de avertizor de integritate îi va fi retras dacă, pe parcursul examinării, se constată că dezvoltarea nu întrunește vreuna dintre condițiile prevăzute la pct. 11. 14-în cazul în care, pe parcursul examinării dezvoltării, se constată că aceasta nu întrunește condițiile prevăzute la pct. 11, informația transmisă se examinează în baza regulilor generale.

15. Avertizorul de integritate este informat, în scris sau, după caz, telefonic, în termen de 30 de zile de la data înregistrării în Registru, despre rezultatele examinării avertizării de integritate.

16. În cazul în care termenul prevăzut la pct. 15 este insuficient, acesta poate fi prelungit cu încă 30 de zile, cu informarea corespunzătoare a avertizorului de integritate.

17. Dacă, în baza avertizării de integritate, este pornit un proces contravențional sau penal, avertizorului de integritate i se aduce la cunoștință că avertizarea de integritate va fi examinată în condițiile și termenele Codului contravențional al Republicii Moldova sau ale Codului de procedură penală al Republicii Moldova.

### **III Protecția avertizorului de integritate**

18. Angajatul care, în legătură cu avertizarea de integritate pe care a făcut-o, este supus răzbunării (prin acțiuni, inacțiuni sau amenințări) din partea angajatorului sau a unei alte persoane din cadrul I.P.Colegiul de Ecologie este în drept să solicite protecție de la angajator, în cazul dezvoltărilor interne ale practicilor ilegale și de la Avocatul Poporului, în cazul dezvoltărilor externe și publice ale practicilor ilegale.

Angajatorul întreprinde acțiuni cu caracter administrativ în vederea încetării răzbunării împotriva angajatului, inclusiv la locul de muncă, și a asigurării protecției acestuia ca avertizor de integritate. Angajatorul anulează actele administrative cu valoare de răzbunare în legătură cu dezvoltarea practicilor ilegale făcută de avertizorul de integritate.

19. Avertizorul de integritate beneficiază de următoarele garanții:

a) transferul său ori al persoanei care întreprinde acțiuni de răzbunare, pe perioada examinării cererii de acordare a protecției, într-o altă subdiviziune a entității publice sau private în care activează, cu menținerea specificului de activitate, iar în lipsa acesteia - într-o subdiviziune care desfășoară o activitate conexasă, pentru a exclude sau a limita influența persoanei care s-a răzbunat în legătură cu avertizarea de integritate sau dezvoltarea practicilor ilegale;

b) sancționarea persoanei care s-a răzbunat în legătură cu avertizarea de integritate sau dezvoltarea practicilor ilegale ori, după caz, a conducătorului entității publice sau private pentru neasigurarea măsurilor de protecție;

c) anularea sancțiunii disciplinare, constatată de către angajator sau, după caz, de către instanța de contencios administrativ, care i-a fost aplicată angajatului ca urmare a unei dezvoltări în interes public făcute cu bună-credință;

d) despăgubirea prejudiciilor materiale și morale suportate în urma răzbunării.

20. Pentru a beneficia de protecție, angajatul trebuie să întrunească următoarele condiții:

a) să fie recunoscut în calitate de avertizor de integritate

b) să fie supus răzbunării;

c) să existe legătură de cauzalitate între dezvoltarea practicilor ilegale și pretinsa răzbunare.

21. Protecția acordată poate fi retrasă în cazul constatării ulterioare a următoarelor situații:

a) informația comunicată nu este veridică, inclusiv se demonstrează că angajatul cunoștea sau trebuia să cunoască despre caracterul fals al conținutului dezvoltării sale (dezvoltarea nu este făcută cu bună-credință);

b) pretinsa răzbunare nu este reală;

c) între dezvoltarea de interes public și pretinsa răzbunare nu există legătură de cauzalitate.

### **IV Sancționarea încălcărilor**

22. Avertizorul de integritate care a făcut o avertizare despre care știa sau trebuia în mod rezonabil să cunoască că este falsă poartă răspundere disciplinară sau penală, după caz.

**23.** Neluarea de către angajator a măsurilor de asigurare a dezvăluirii practicilor ilegale în cadrul entității, nerespectarea confidențialității angajaților care dezvăluie practici ilegale și neasigurarea măsurilor de protecție a angajaților recunoscuți în calitate de avertizori de integritate atrag răspundere disciplinară și/sau contravențională.

**24.** Divulgarea de către reprezentantul angajatorului sau al altor autorități de examinare a identității avertizorului de integritate persoanelor pretins responsabile de practicile ilegale pe care acesta le invocă atrage răspundere disciplinară și/sau contravențională.

**25.** Neluarea măsurilor de încetare sau de suspendare a faptelor care prejudiciază interesul public și/sau de preîntâmpinare a faptelor care pot cauza prejudicii ulterioare interesului public atrage răspundere contravențională sau, după caz penală.

**26.** Răzbunarea împotriva avertizorului de integritate atrage răspundere contravențională sau, după caz, penală:

anexa nr. 1

anexa nr.2

anexa nr.3

anexa nr.4

### Formularul dezvăluirii externe a practicii ilegale

<b>I. Date generale despre angajat</b>	
Se completează de către angajat	Se completează de către angajator (persoana responsabilă de examinarea dezvăluirii)*
1. Locul de muncă, subdiviziunea în care activează, funcția ocupată _____ _____ _____ _____	1. _____ _____ _____ _____
2. Relația cu angajatorul (contract individual de muncă sau raporturi juridice contractuale, civile) _____ _____ _____	2. _____ _____ _____ _____
<b>II. Date despre practica ilegală</b>	
1. Descrierea practicii ilegale dezvăluite _____ _____ _____	1. _____ _____ _____
2. Amenințarea/prejudicierea interesului public prin practica ilegală (în ce constă aceasta) _____ _____ _____	2. _____ _____ _____ _____
3. Prezentarea probelor/informațiilor care confirmă practica ilegală dezvăluită sau indicarea modalităților de verificare a informației dezvăluite _____ _____ _____	3. _____ _____ _____ _____
4. Cu referire la această practică ilegală, ați făcut anterior o dezvăluire internă (la angajator)?	

Da

Nu

În cazul în care bifați "Da", indicați:

Data, luna, anul depunerii \_\_\_\_\_

Care a fost rezultatul examinării de către angajator a dezvăluirii practicii ilegale, și anume:

1. Ați fost recunoscut în calitate de avertizor de integritate?

Da

Nu

2. Ați fost supus răzbunării (prin acțiuni, inacțiuni sau amenințări) din partea angajatorului sau a unei alte persoane din cadrul entității publice sau private în care activați?

(Se indică care sînt măsurile de răzbunare și numele persoanelor care întreprind măsuri de răzbunare.)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

3. Situația la locul de muncă vă este/v-a fost înrăutățită în legătură cu avertizarea de integritate pe care ați făcut-o?

Nu

Da.

În ce constă aceasta?

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

5. Cu referire la această practică ilegală, ați făcut o dezvăluire publică sau o dezvăluire anterioară (transmisă altor autorități, altor persoane fizice și/sau juridice ori reprezentanților societății civile și/sau mass-mediei)?

(Se indică data, luna, anul și cui a fost transmisă această dezvăluire.)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

### III. Recunoașterea în calitate de avertizor de integritate\*\*

Decizia: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Semnătura persoanei responsabile de

(Data)

examinarea dezvăluirii practicii ilegale)

---

**C O T O R**

Dezvăluirea internă a practicii ilegale este recepționată de către

\_\_\_\_\_

(Numele, prenumele persoanei responsabile care recepționează dezvăluirea)

Numărul de înregistrare în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale  
și al avertizărilor de integritate \_\_\_\_\_

\* Se verifică dacă dezvăluirea întrunește condițiile prevăzute la art.11 alin.(1).

\*\* Se completează de către angajator (persoana responsabilă de examinarea dezvăluirii), menționându-se dacă dezvăluirea întrunește condițiile prevăzute la art.11 alin.(1) și angajatul este recunoscut în calitate de avertizor de integritate.

**Notă:** Numele, prenumele, datele de contact, iar în cazul în care dezvăluirea se face în scris, și semnătura angajatului sînt indicate pe versoul formularului.



-----

## C O T O R

Dezvăluirea internă a practicii ilegale este recepționată de către

\_\_\_\_\_  
(Numele, prenumele persoanei responsabile care recepționează dezvăluirea)

Numărul de înregistrare în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale  
și al avertizărilor de integritate \_\_\_\_\_

\* Se verifică dacă dezvăluirea întrunește condițiile prevăzute la art.11 alin.(1).

\*\* Se completează de către angajator (persoana responsabilă de examinarea dezvăluirii), menționându-se dacă dezvăluirea întrunește condițiile prevăzute la art.11 alin.(1) și angajatul este recunoscut în calitate de avertizor de integritate.

**Notă:** Numele, prenumele, datele de contact, iar în cazul în care dezvăluirea se face în scris, și semnătura angajatului sînt indicate pe versoul formularului.

Anexa nr.3

### Modelul Registrului dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate

N r . crt.	Numărul și data de	Descrierea practicii	Denumirea entității	Dacă angajatul a menționat că în privața	Este sau nu recunoscut	A solicitat sau nu	Măsurile de protecție
---------------	-----------------------	-------------------------	------------------------	--	---------------------------	-----------------------	--------------------------

înregistrare a dezvăluirii practicii ilegale	ilegale și a prejudicierii interesului public	publice/private în privința căreia se face dezvăluirea	sa se întreprind măsuri de răzbunare (prin acțiuni, inacțiuni sau amenințări) din partea angajatorului sau a unei alte persoane din cadrul entității publice sau private în care activează:		angajatul care depune dezvăluirea practicilor ilegale în calitate de avertizor de integritate	angajatul aplicarea măsurilor de protecție a avertizorilor de integritate. Măsurile solicitate și data solicitării	aplicate avertizorului de integritate, data aplicării
			măsurile de răzbunare	numele persoanelor care întreprind măsuri de răzbunare			



la Regulamentul privind avertizorii de integritate în cadrul I.P.Colegiul de Ecologie

**Registru de evidență a avertizărilor despre posibilele ilegalități comise în cadrul I.P.Colegiul de Ecologie**

<b>Nr. d/o</b>	<b>Numele și prenumele avertizorului de integritate și subdiviziunea în care activează</b>	<b>Data când a fost făcută avertizarea și semnătura avertizorului de integritate</b>	<b>Descrierea presupusei ilegalități</b>	<b>Numele și prenumele persoanei a cărei presupusă ilegalitate este sesizată</b>	<b>Acte/documente justificative</b>	<b>Decizia adoptată în urma examinării avertizării</b>